

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Projektowanie systemów informacyjnych zarządzania		Kod 1011105211011100758
Kierunek studiów Inżynieria zarządzania - studia niestacjonarne II	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 1 / 1
Ścieżka obieralności/specjalność Zarządzanie przedsiębiorstwem	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: 10 Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 4
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
dr inż. Joanna Kałkowska email: joanna.kalkowska@put.poznan.pl tel. 616653373 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	student posiada wiedzę z zakresu podstaw zarządzania oraz nauki o organizacji
2	Umiejętności:	student posiada umiejętność identyfikacji typów struktur organizacyjnych oraz projektowania struktury produkcyjnej jednostek pierwszego stopnia złożoności
3	Kompetencje społeczne	student wykazuje chęć i gotowość do rozwoju swojej wiedzy oraz jest otwarty na pracę w zespole
Cel przedmiotu:		
Opanowanie umiejętności projektowania systemów informacyjnych zarządzania		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. ma wiedzę o uwarunkowaniach systemów zarządzania - [K2A_W03] 2. zna zależności organizacyjne występujące w systemach zarządzania przedsiębiorstwa - [K2A_W05] 3. zna narzędzia modelowania systemów zarządzania z uwzględnieniem metody projektowania drzewa funkcji - [K2A_W7, K2A_W8, K2A_W09] 4. zna i uwzględnia mechanizmy zmian strukturalnych przy projektowaniu systemu zarządzania przedsiębiorstwa - [K2A_W14, K2A_W15]		
Umiejętności:		
1. potrafi krytycznie ustosunkować się do stosowanej metody projektowania systemu zarządzania oraz istniejących bądź proponowanych rozwiązań tego systemu - [K2A_U02, K2A_U06, K2A_U07] 2. potrafi modelować system zarządzania stosownie do aktualnych i przyszłych sytuacyjnych warunków przedsiębiorstwa - [K2A_U04,] 3. potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych i formułować własne opinie wykorzystując je w projektowaniu systemów zarządzania - [K2A_U03]		
Kompetencje społeczne:		
1. Ma świadomość potrzeby otwartości na propozycje alternatywnych rozwiązań przy projektowaniu systemu zarządzania przedsiębiorstwa - [K2A_K02] 2. Dostrzega zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów na potrzeby projektowania systemów zarządzania - [K2A_K03] 3. Ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych przy projektowaniu systemów zarządzania - [K2A_K06]		

Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
<p>Ocena formująca:</p> <p>a) w zakresie zajęć projektowych: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań dotyczących modelowania struktury organizacyjnej, drzewa funkcji, procesów informacyjno-decyzyjnych oraz publicznej prezentacji zaprojektowanych rozwiązań,</p> <p>b) w zakresie wykładów: na podstawie pisemnych bądź ustnych odpowiedzi na pytania dotyczące materiału przerobionego na bieżącym i poprzednich wykładach,</p> <p>Ocena podsumowująca:</p> <p>a) w zakresie zajęć projektowych: średnia ocena za zrealizowane projekty</p> <p>b) w zakresie wykładów: średnia z ocen formujących.</p>		
Treści programowe		
<p>-System zarządzania przedsiębiorstwem i jego podsystemy. Podejścia do projektowania systemów zarządzania. Orientacja procesowa w modelowaniu systemów zarządzania. Modelowanie systemów zarządzania za pomocą drzewa funkcji oraz za pomocą metod modułowych (MOSIP). Modelowanie systemów zarządzania za pomocą metody Buschardta.</p> <p>Metody dydaktyczne:</p> <p>Wykłady - monograficzne i konwersatoryjne</p> <p>Projekty - praca z systemem Aris Easy Design</p>		
Literatura podstawowa:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adamczyk M., Jurga A., Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz-Klimek H., Projektowanie systemów informacyjnych zarządzania, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2010 2. Pawłowski E., Trzcieliński S., Zarządzanie przedsiębiorstwem. Funkcje i struktury. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2011 3. Heijden H., Designing management information systems, Oxford University Press, New York, 2009 4. Lasek M., Gabryelczyk R., Modelowanie procesów gospodarczych za pomocą ARIS-Toolset, Warszawa 1998 5. Kasprzak T., Modele referencyjne w zarządzaniu procesami biznesu, Difin, Warszawa 2005 		
Literatura uzupełniająca:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Grudzewski W., Hejduk I., Projektowanie systemów zarządzania, Difin, Warszawa, 2007 2. Kisielnicki J., Sroka H., Systemy informacyjne biznesu. Informatyka dla zarządzania, Placet, Warszawa, 2005 		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Wykład		10
2. Konsultacje		10
3. Praca własna		80
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	100	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	20	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	47	2